

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΕΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Στην Αθήνα σήμερα την 08η Ιουνίου 2022, ημέρα Τετάρτη, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

1) Ο **Γεώργιος Πουλαδάκης του Ιωάννη**, με ΑΔΤ ΑΙ 574015, ΑΦΜ 029127006 της Δ.Ο.Υ. Αμαρουσίου, κάτοικος Αμαρουσίου, οδός Μπραχαμίου αριθ. 9, εταίρος της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία: «**ΗΟΡΕΤΕΝ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», η οποία εδρεύει στο Δήμο Αθηναίων και επί της διασταύρωσης των οδών Κουρτίδου, αριθμ. 7 και Στρατηγού Καλλάρη, με ΑΦΜ: 997280274, Δ.Ο.Υ. ΙΓ' Αθηνών και αρ. ΓΕΜΗ: 139337401000 (εφεξής καλούμενος ο «πρώτος συμβαλλόμενος»),

2) Η **Αικατερίνη Ρουκά του Μιλτιάδη**, κάτοικος Καλαμαριάς Θεσσαλονίκης, οδός Θεμιστοκλή Σοφούλη αριθ. 51, με Α.Δ.Τ. ΑΙ 177053, με ΑΦΜ: 113454376, Δ.Ο.Υ. Ζ' Θεσσαλονίκης, εταίρος και διαχειρίστρια της ίδιας ως άνω αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας (εφεξής καλούμενη η «δεύτερη συμβαλλόμενη»),

Ως μοναδικοί εταίροι της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία: «**ΗΟΡΕΤΕΝ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», στην οποία ο μεν πρώτος συμβαλλόμενος μετέχει με ποσοστό 90%, η δε δεύτερη συμβαλλόμενη μετέχει με ποσοστό 10%, **αποφασίζουν και συμφωνούν** ομόφωνα: Α) τη συμπλήρωση του σκοπού της εταιρείας σύμφωνα με την από 08.06.2022 ομόφωνη απόφαση της γενικής συνέλευσης και συνακόλουθα την τροποποίηση του άρθρου 3 του καταστατικού, Β) τη συμπλήρωση των δραστηριοτήτων και των μέσων επίτευξης των σκοπών της εταιρείας σύμφωνα με την από 08.06.2022 ομόφωνη απόφαση της γενικής συνέλευσης και συνακόλουθα την τροποποίηση του άρθρου 4 του καταστατικού, και Γ) την κωδικοποίηση του καταστατικού της εταιρείας μετά τις ανωτέρω τροποποιήσεις .

Κατ' αυτόν τον τρόπο, **το άρθρο 3** του εν λόγω καταστατικού τροποποιείται και ισχύει ως ακολούθως:

«Άρθρο 3»

Σκοποί

Οι σκοποί της Εταιρείας είναι κοινωφελείς, κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί, πολιτιστικοί, περιβαλλοντικοί και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι:

- Να αναπτύσσει δράσεις στους τομείς της κοινωνικής φροντίδας και κοινωνικής προστασίας με έμφαση τη δημιουργία ολοκληρωμένων δικτύων αλληλεγγύης των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
- Να προάγει δράσεις κοινωνικού και ανθρωπιστικού χαρακτήρα, διεθνούς προστασίας – μετανάστευσης και κοινωνικής ένταξης.
- Να προάγει τον σεβασμό στην αρχή της ίσης μεταχείρισης, της διαβίωσης με όρους αξιοπρέπειας, ασφάλειας, προστασίας της σωματικής και ψυχικής υγείας, προστασία του ιδιωτικού βίου και των προσωπικών δεδομένων.
- Να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα στους τομείς της προστασίας, προώθησης του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ενημέρωσης, της εκπαίδευσης και της κατάρτισης των νέων, των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, των αιτούντων διεθνή προστασία, των μεταναστών και των λοιπών ατόμων που χρήζουν ιδιαίτερης προστασίας.
- Να σχεδιάζει και να υλοποιεί αθλητικές, καλλιτεχνικές, πολιτιστικές, εθελοντικές, δράσεις για τη βελτίωση και την οργάνωση της κοινωνικής ζωής των πολυπολιτισμικών ομάδων, ομάδων κοινωνικού αποκλεισμού, ΑμΕΑ, μέσα από ομάδες αλληλοβοήθειας, εργασίας, αθλητικές ομάδες, δραματοθεραπείας, καλοκαιρινών – χειμερινών διακοπών, διαιτολογικών κλπ.

- Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης και προγραμμάτων προστατευόμενων διαμερισμάτων, κινητών μονάδων, μονάδων πρόληψης – θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ, για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων κοινωνικού αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά. Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο.

- Υποστήριξη ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση της σωματικής, ψυχικής, κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής αυτών. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά, έφηβοι, ενήλικες, ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών όσο και σε εθνικό – ευρωπαϊκό – διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή – Διεθνή.

- Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινωνικο-προνοιακά θέματα.

- Να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα ή/και υπηρεσίες συμβουλευτικές, συνοδευτικές και υποστηρικτικές της διαβίωσης ατόμων που χρήζουν προστασίας, των αιτούντων διεθνή προστασία, των μεταναστών και λοιπών ατόμων που χρήζουν ιδιαίτερης προστασίας, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά υπηρεσίες στέγασης, σίτισης και εν γένει φιλοξενίας.

- Να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα ή/και υπηρεσίες συμβουλευτικές, συνοδευτικές, νομικές και υποστηρικτικές της ένταξης στην ελληνική κοινωνία των ατόμων που χρήζουν προστασίας, των ασυνόδευτων ανηλίκων, των αιτούντων διεθνή προστασία και των μεταναστών, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά είναι: η ενημέρωση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους επί ζητημάτων παντός επιστητού, η διεκπεραίωση διαδικασιών σε οποιαδήποτε υπηρεσία και αρχή, η διερμηνεία σε γλώσσα που κατανοούν, η διευκόλυνση της επικοινωνίας με συγγενείς ή τις κυβερνητικές αρχές των κρατών προέλευσης, η κάλυψη μέρους ή του συνόλου των δαπανών για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, νομική υποστήριξη, βασικών υλικών αγαθών (ρούχα, παπούτσια, ειδικές τροφές όπως βρεφικά γάλατα, κρέμες κλπ), η παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής υποστήριξης, εύρεσης εργασίας, φύλαξη βρεφών και νηπίων για εργαζόμενες μητέρες, μεταφοράς με ιδιωτικά μέσα σε περίπτωση που κρίνεται αναγκαίο (λόγοι υγείας ή άλλες εξαιρετικές περιστάσεις).

- Στην προώθηση ενός ορθολογικού συστήματος διαχείρισης του μεταναστευτικού ρεύματος με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διεθνή και εθνική νομοθεσία για την ανάπτυξη δράσεων υποδοχής και ένταξης στην Ελλάδα των μεταναστών που εισρέουν σ' αυτήν, καθώς και δράσεων υποστηρικτικών για την επιστροφή και την επανένταξή τους στις χώρες προέλευσης.

- Στην ανάπτυξη δικτύου παροχής υπηρεσιών κατάρτισης, λειτουργίας και διαχείρισης ανοικτών και κλειστών κέντρων υποδοχής αλλοδαπών και στήριξης των τοπικών φορέων στα σημεία εισόδου αλλοδαπών.

- Στη δημιουργία, διαχείριση και λειτουργία δομών φιλοξενίας για ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.

- Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία δομών φιλοξενίας και "Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης" (ΣΥΔ) για ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για την προσωρινή ή μόνιμη διαβίωση.

- Στην ανάπτυξη ενταξιακών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων σε αλλοδαπούς, άστεγους, άνεργους, ΑμΕΑ και ευρύτερα σε ομάδες του κοινωνικού αποκλεισμού μέσω της μη τυπικής εκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης.

- Η εκμάθηση στους επωφελούμενους του φορέα της Ελληνικής γλώσσας, ξένων γλωσσών αλλά και της μητρικής τους γλώσσας, η αντιμετώπιση προβλημάτων που σχετίζονται με τη γραφή, την ομιλία, την ακοή, την όραση ή τη μάθηση μέσω τυπικής και μη τυπικής εκπαίδευσης.

- Στην ανάπτυξη δράσεων με στόχο την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση του πληθυσμού για την καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας, των διακρίσεων, της ενδοοικογενειακής βίας, της κακοποίησης των γυναικών, του σχολικού εκφοβισμού, της κακοποίησης των ζώων και της κλιματικής κρίσης.
- Η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για θέματα που αφορούν τις/τους ΛΟΑΤΚΙ+ νέες και νέους (Ισότητα, καταπολέμηση διακρίσεων, ψυχική και σεξουαλική υγεία, κλπ). Η καταπολέμηση των διακρίσεων με βάση τον σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα και έκφραση φύλου στην εκπαίδευση, στο χώρο εργασίας, στην οικογένεια και γενικότερα στην κοινωνία καθώς και η ανάδειξη και καταπολέμηση της θεσμικής ομοφοβίας και τρανσφοβίας και η προσπάθεια για βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου στην κατεύθυνση της ισότητας δικαιωμάτων για όλες και όλους τις/ τους πολίτες.
- Οργάνωση και εκπόνηση ερευνητικών προγραμμάτων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, ημερίδων, συναντήσεων σχετικά με τους στόχους και τους σκοπούς της εταιρείας και με συμμετοχή της εκάστοτε ομάδας – στόχου, σε συνεργασία με άλλους φορείς - όπου κρίνεται σκόπιμο – όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και διεθνείς.
- Η πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων, εκπαιδευτικής, καλλιτεχνικής και εκφραστικής δημιουργίας και διαλόγου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αντίστοιχες παρεμβάσεις, οι οποίες αποσκοπούν στο να συμβάλλουν στην ποιότητα της ζωής, την ανάδειξη του πολιτισμού, στην καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων μέσω διοργανωμένων φεστιβάλ, πολυθεματικών εκδηλώσεων, συναυλιών, εκθέσεων, bazaar κλπ.
- Η προστασία του φυσικού και του πολιτιστικού περιβάλλοντος στο πλαίσιο μιας οικολογικά βιώσιμης ανάπτυξης. Ιδιαίτερως η προσαρμογή και ο μετριασμός της κλιματικής κρίσης, καθώς και η ανάδειξη της άυλης πολιτιστικής κληρονομιάς.
- Στην ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς του δημοσίου, ιδιωτικού και ευρύτερου δημοσίου τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, διεθνείς οργανισμούς, οργανώσεις της διασποράς, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, περιφέρειες και υπουργεία με στόχο την επίτευξη των στόχων της εταιρείας.
- Στην παροχή συμβουλών και υπηρεσιών σε διεθνείς οργανισμούς, εθνικούς φορείς και υπουργεία στο πλαίσιο προώθησης των σκοπών της εταιρείας.
- Στην ανάπτυξη και προώθηση του εθελοντισμού στους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας.»

Κατ' αυτόν τον τρόπο, **το άρθρο 4** του εν λόγω καταστατικού τροποποιείται και ισχύει ως ακολούθως:

«Άρθρο 4»

Δραστηριότητες – Μέσα επίτευξης των σκοπών της Εταιρείας

Για την επίτευξη των σκοπών της η Εταιρεία θα δύναται:

- 4.1. Να πραγματοποιεί ολοκληρωμένα πολιτιστικά και εκπαιδευτικά προγράμματα σε εθνικό και διεθνές επίπεδο που θα άπτονται των ανωτέρω θεμάτων.
- 4.2. Να συμμετέχει σε εθνικούς και διεθνείς αναγνωρισμένους οργανισμούς με συναφείς σκοπούς και κοινή δράση με την εταιρεία.
- 4.3. Να συμμετέχει σε εθνικά, ευρωπαϊκά και διεθνή προγράμματα με περιεχόμενο συναφές με τους σκοπούς της εταιρείας ή σε νομικά πρόσωπα ημεδαπά ή αλλοδαπά για την αξιοποίηση τέτοιων προγραμμάτων




- 4.4. Να αναλαμβάνει δράσεις και πρωτοβουλίες μέσω ημερίδων και ερευνών.
- 4.5. Να παρέχει ενημέρωση, εκπαίδευση, κατάρτιση, ευαισθητοποίηση, διεξαγωγή συνεδρίων και ημερίδων σχετικά με τους επιδιωκόμενους σκοπούς της.
- 4.6. Να εκδίδει σχετικά με τους σκοπούς της έντυπα (εφημερίδες, βιβλία, λευκώματα, αφίσες, φυλλάδια), να παράγει οπτικοακουστικά και ηλεκτρονικά μέσα (κινηματογραφικές ταινίες, βιντεοταινίες, τηλεοπτικές παραγωγές, ντοκιμαντέρ, πολυμέσα, πολυθεάματα, ιστοσελίδες, ραδιοφωνικές εκπομπές και κάθε άλλο οπτικοακουστικό και ηλεκτρονικό μέσο) ή να συμμετέχει σε εταιρίες οποιασδήποτε νομικής μορφής που η δραστηριότητά τους σχετίζεται με τα ανωτέρω.
- 4.7. Να εκπονεί έρευνες, μελέτες, καταγραφή και αξιολόγηση των δυνατοτήτων ανάπτυξης στους τομείς δράσεις της εταιρείας και να συμμετέχει σε εταιρείες που εκπονούν μελέτες και έρευνες αναφορικά με τους σκοπούς της.
- 4.8. Να υλοποιεί ενέργειες επικοινωνίας και προβολής σε σχέση με τους σκοπούς της και να οργανώνει ημερίδες, εκθέσεις, φεστιβάλ, διαλέξεις, συνέδρια, εκθέσεις και εν γένει να πραγματοποιεί όλες τις συναφείς με τους σκοπούς της εκδηλώσεις.
- 4.9. Να συμμετέχει σε τρίτα νομικά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται στους ως άνω σκοπούς και γενικότερα να συνεργάζεται με άλλους φορείς ή να συμμετέχει σε εταιρείες κάθε μορφής, που επιδιώκουν τους ίδιους ή παρεμφερείς με αυτήν σκοπούς, να συμμετέχει σε κοινοπραξίες, να συνεργάζεται με επιχειρήσεις δημόσιες ή ιδιωτικές, οργανισμούς κοινής ωφέλειας και άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου στην Ελλάδα και το εξωτερικό για την εκτέλεση των σκοπών της.
- 4.10. Να καταρτίζει συμφωνίες / συμβάσεις με φορείς του Δημοσίου, Ιδιωτικού και ευρύτερου Δημοσίου τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, συλλόγους, σωματεία και εταιρείες με συναφή αντικείμενα, διεθνείς οργανισμούς, διακρατικούς φορείς, επιχειρήσεις, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, περιφέρειες και υπουργεία με στόχο την υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων στο πλαίσιο προώθησης των σκοπών της εταιρείας.
- 4.11. Να αναπτύσσει αυτοχρηματοδοτούμενες δράσεις και αυτοδιαχειριζόμενες δομές.
- 4.12. Να συμμετέχει σε προγράμματα της Ε.Ε , εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών και φορέων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- 4.13. Να προβαίνει σε οποιαδήποτε άλλη νόμιμη και συναφή με τους σκοπούς της δραστηριότητα.
- 4.14. Να δημιουργεί ή να διαχειρίζεται χώρους πολιτισμού, αθλητισμού, θεματικά πάρκα δημιουργικής απασχόλησης ή φροντίδας παιδιών, ενηλίκων, ειδικών ομάδων του πληθυσμού.
- 4.15. Να αποκτά πρόσβαση σε κάθε Εθνικό ή Διεθνές Ταμείο Χρηματοδότησης, Επιχειρηματικότητας ή Ανάπτυξης ή να συνεργάζεται με κάθε τρόπο με ΟΤΑ κάθε βαθμού, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου και εν γένει κάθε είδους φορέα του Δημοσίου για την επίτευξη των σκοπών της.
- 4.16. Να συνεργάζεται με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο στην Ελλάδα ή το εξωτερικό με οποιοδήποτε τρόπο (σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, σύμβαση έργου, σύμβαση εθελοντικής εργασίας) και μορφή συνεργασίας για την επίτευξη των σκοπών της.
- 4.17. Να επιδιώκει τη δικτύωση, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, σύμπραξη και ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας, αμοιβαίου σεβασμού και εμπιστοσύνης με κάθε νομικό πρόσωπο εθνικό ή διεθνές για την επίτευξη των σκοπών της, να συνεργάζεται με ΟΤΑ, Περιφέρειες, Κρατικές Υπηρεσίες, άλλους φορείς, ΜΚΟ, σχολεία, παιδικά εργαστήρια (θεάτρου, δημιουργικής απασχόλησης κλπ), μουσεία, ιδρύματα, συλλόγους, πολιτιστικούς χώρους, εκπαιδευτικούς χώρους, εταιρίες με παρεμφερείς

σκοπούς, πανεπιστημιακά δίκτυα, συνεταιρισμούς, επιμελητήρια, εθελοντές για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την υποβολή και υλοποίηση κοινών προγραμμάτων και προτάσεων, που έχουν σχέση με τους σκοπούς της εταιρείας.

4.18. Να συμμετέχει σε οποιαδήποτε δράση, εταιρεία ή επιχείρηση με όποιο ή παρεμφερή κοινωφελή σκοπό, οποιουδήποτε εταιρικού τύπου, ακόμη και με κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) παρόμοιου σκοπού, να ιδρύει θυγατρικές στην ημεδαπή και την αλλοδαπή, να διασπάται σε δύο ή περισσότερες εταιρείες, να αποσχίζει κλάδους δραστηριότητας ή τμήματά της κλπ.

4.19. Να δανείζει, δανείζεται, χρησιδανείζει, χρησιδανείται, αποκτά κατά κυριότητα, μισθώνει ή εκμισθώνει από/σε τρίτους ή εταιρούς ή μέλη της, μηχανήματα, ακίνητα, αντικείμενα ή εξοπλισμό σχετικό με τους σκοπούς και τις δραστηριότητές της.

4.20. Να λειτουργεί πολιτιστικούς πολυχώρους, να λειτουργεί εντευκτήρια στην έδρα της, στα υποκαταστήματά της ή σε κάθε χώρο που χρησιμοποιεί για την ευόδωση των σκοπών της και την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

4.21. Να ασκεί οποιαδήποτε μορφή οικονομικής δραστηριότητας, όπως διάθεση προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών, σχετικών με τους σκοπούς και τις δράσεις της σε τρίτους, ακόμα και επ' αμοιβή για την οικονομική της επιβίωση, τη χρηματοδότηση των σκοπών και την εν γένει λειτουργία της και να ασκεί κάθε σχετικό με τις δράσεις της παραγωγικού, καταναλωτικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα έργο.

4.22. Για την επίτευξη των στόχων της η Εταιρεία μπορεί να προβαίνει σε κάθε άλλη ενέργεια και δράση που να ενισχύει το έργο της και να υποβάλλει προτάσεις για συμμετοχή σε σχετικά προγράμματα τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό για την εξασφάλιση των απαραίτητων πόρων, την αξιοποίηση κοινοτικών ενισχύσεων, διαπεριφερειακών και διαδημοτικών Κοινοτικών Διεθνών Προγραμμάτων ή άλλων οικονομικών πόρων – προγραμμάτων.

4.23. Να ιδρύει γραφεία, εργαστήρια, υποκαταστήματα, αποθήκες και άλλες εγκαταστάσεις οπουδήποτε στην χώρα και το εξωτερικό».

Οι προαναφερόμενες δραστηριότητες της εταιρείας σχεδιάζονται και υλοποιούνται από εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό και εθελοντές.»

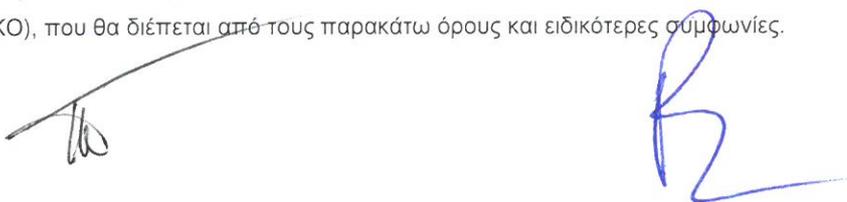
Κατά τα λοιπά εξακολουθεί να ισχύει το αρχικό καταστατικό της εταιρείας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα.

Στη συνέχεια οι συμβαλλόμενοι προβαίνουν σε κωδικοποίηση των άρθρων του καταστατικού της εταιρείας, το οποίο μετά την προαναφερόμενη τροποποίηση έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Σύσταση Εταιρείας

Ιδρύεται αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα σύμφωνα με τα άρθρα 741 και επ. και 784 ΑΚ, με τη μορφή μη κυβερνητικής οργάνωσης (ΜΚΟ), που θα διέπεται από τους παρακάτω όρους και ειδικότερες συμφωνίες.



Άρθρο 2

Επωνυμία — Διακριτικός τίτλος — Έδρα — Διάρκεια

2.1 Η επωνυμία της εταιρείας είναι «ΗΟΡΕΤΕΝ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και ο διακριτικός της τίτλος «ΗΟΡΕΤΕΝ ΑΜΚΕ».

Η σφραγίδα της εταιρείας μπορεί να αναγράφει είτε τον διακριτικό τίτλο είτε και τον λογότυπο αυτής, είτε και μόνο τον τελευταίο.

2.2 Η Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων.

Η εταιρεία μπορεί να αλλάξει διεύθυνση, εντός των ορίων της έδρας της χωρίς τροποποίηση του παρόντος καταστατικού της.

2.3 Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται καταρχήν σε πέντε (5) χρόνια και αρχίζει από την υπογραφή του παρόντος. Αν, εντούτοις, το αργότερο δύο (2) μήνες προ της λήξεως της ως άνω διαρκείας, οι εταίροι δεν καταγγείλουν την εταιρεία, τότε η διάρκεια της εταιρείας παρατείνεται κατά τον προπεριγραφέντα τρόπο για πέντε (5) έτη και κάθε φορά που δεν θα καταγγέλλεται, κατά τα ως άνω, η εταιρεία (2) τουλάχιστον μήνες προ της εκάστοτε λήξεως της διανυομένης πενταετούς παρατάσεως.

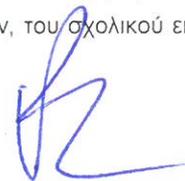
Άρθρο 3

Σκοποί

Οι σκοποί της Εταιρείας είναι κοινωφελείς, κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί, πολιτιστικοί, περιβαλλοντικοί και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι:

- Να αναπτύσσει δράσεις στους τομείς της κοινωνικής φροντίδας και κοινωνικής προστασίας με έμφαση τη δημιουργία ολοκληρωμένων δικτύων αλληλεγγύης των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
- Να προάγει δράσεις κοινωνικού και ανθρωπιστικού χαρακτήρα, διεθνούς προστασίας – μετανάστευσης και κοινωνικής ένταξης.
- Να προάγει τον σεβασμό στην αρχή της ίσης μεταχείρισης, της διαβίωσης με όρους αξιοπρέπειας, ασφάλειας, προστασίας της σωματικής και ψυχικής υγείας, προστασία του ιδιωτικού βίου και των προσωπικών δεδομένων.
- Να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα στους τομείς της προστασίας, προώθησης του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ενημέρωσης, της εκπαίδευσης και της κατάρτισης των νέων, των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, των αιτούντων διεθνή προστασία, των μεταναστών και των λοιπών ατόμων που χρήζουν ιδιαίτερης προστασίας.
- Να σχεδιάζει και να υλοποιεί αθλητικές, καλλιτεχνικές, πολιτιστικές, εθελοντικές, δράσεις για τη βελτίωση και την οργάνωση της κοινωνικής ζωής των πολυπολιτισμικών ομάδων, ομάδων κοινωνικού αποκλεισμού, ΑμΕΑ, μέσα από ομάδες αλληλοβοήθειας, εργασίας, αθλητικές ομάδες, δραματοθεραπείας, καλοκαιρινών – χειμερινών διακοπών, διαιτολογικών κλπ.
- Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης και προγραμμάτων προστατευόμενων διαμερισμάτων, κινητών μονάδων, μονάδων πρόληψης – θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ, για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων κοινωνικού αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά. Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο.

- Υποστήριξη ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση της σωματικής, ψυχικής, κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής αυτών. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά, έφηβοι, ενήλικες, ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών όσο και σε εθνικό – ευρωπαϊκό – διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή – Διεθνή.
- Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινωνικο-προνοιακά θέματα.
- Να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα ή/και υπηρεσίες συμβουλευτικές, συνοδευτικές και υποστηρικτικές της διαβίωσης ατόμων που χρήζουν προστασίας, των αιτούντων διεθνή προστασία, των μεταναστών και λοιπών ατόμων που χρήζουν ιδιαίτερης προστασίας, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά υπηρεσίες στέγασης, σίτισης και εν γένει φιλοξενίας.
- Να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα ή/και υπηρεσίες συμβουλευτικές, συνοδευτικές, νομικές και υποστηρικτικές της ένταξης στην ελληνική κοινωνία των ατόμων που χρήζουν προστασίας, των ασυνόδευτων ανηλίκων, των αιτούντων διεθνή προστασία και των μεταναστών, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά είναι: η ενημέρωση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους επί ζητημάτων παντός επιστητού, η διεκπεραίωση διαδικασιών σε οποιαδήποτε υπηρεσία και αρχή, η διερμηνεία σε γλώσσα που κατανοούν, η διευκόλυνση της επικοινωνίας με συγγενείς ή τις κυβερνητικές αρχές των κρατών προέλευσης, η κάλυψη μέρους ή του συνόλου των δαπανών για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, νομική υποστήριξη, βασικών υλικών αγαθών (ρούχα, παπούτσια, ειδικές τροφές όπως βρεφικά γάλατα, κρέμες κλπ), η παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής υποστήριξης, εύρεσης εργασίας, φύλαξη βρεφών και νηπίων για εργαζόμενες μητέρες, μεταφοράς με ιδιωτικά μέσα σε περίπτωση που κρίνεται αναγκαίο (λόγοι υγείας ή άλλες εξαιρετικές περιστάσεις).
- Στην προώθηση ενός ορθολογικού συστήματος διαχείρισης του μεταναστευτικού ρεύματος με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διεθνή και εθνική νομοθεσία για την ανάπτυξη δράσεων υποδοχής και ένταξης στην Ελλάδα των μεταναστών που εισρέουν σ' αυτήν, καθώς και δράσεων υποστηρικτικών για την επιστροφή και την επανένταξή τους στις χώρες προέλευσης.
- Στην ανάπτυξη δικτύου παροχής υπηρεσιών κατάρτισης, λειτουργίας και διαχείρισης ανοικτών και κλειστών κέντρων υποδοχής αλλοδαπών και στήριξης των τοπικών φορέων στα σημεία εισόδου αλλοδαπών.
- Στη δημιουργία, διαχείριση και λειτουργία δομών φιλοξενίας για ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.
- Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία δομών φιλοξενίας και "Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης" (ΣΥΔ) για ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για την προσωρινή ή μόνιμη διαβίωση.
- Στην ανάπτυξη ενταξιακών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων σε αλλοδαπούς, άστεγους, άνεργους, ΑμΕΑ και ευρύτερα σε ομάδες του κοινωνικού αποκλεισμού μέσω της μη τυπικής εκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης.
- Η εκμάθηση στους επωφελούμενους του φορέα της Ελληνικής γλώσσας, ξένων γλωσσών αλλά και της μητρικής τους γλώσσας, η αντιμετώπιση προβλημάτων που σχετίζονται με τη γραφή, την ομιλία, την ακοή, την όραση ή τη μάθηση μέσω τυπικής και μη τυπικής εκπαίδευσης.
- Στην ανάπτυξη δράσεων με στόχο την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση του πληθυσμού για την καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας, των διακρίσεων, της ενδοοικογενειακής βίας, της κακοποίησης των γυναικών, του σχολικού εκφοβισμού, της κακοποίησης των ζώων και της κλιματικής κρίσης.



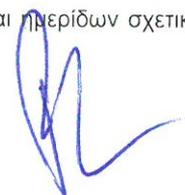
- Η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για θέματα που αφορούν τις/τους ΛΟΑΤΚΙ+ νέες και νέους (Ισότητα, καταπολέμηση διακρίσεων, ψυχική και σεξουαλική υγεία, κλπ). Η καταπολέμηση των διακρίσεων με βάση τον σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα και έκφραση φύλου στην εκπαίδευση, στο χώρο εργασίας, στην οικογένεια και γενικότερα στην κοινωνία καθώς και η ανάδειξη και καταπολέμηση της θεσμικής ομοφοβίας και τρανσφοβίας και η προσπάθεια για βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου στην κατεύθυνση της ισότητας δικαιωμάτων για όλες και όλους τις/ τους πολίτες.
- Οργάνωση και εκπόνηση ερευνητικών προγραμμάτων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, ημερίδων, συναντήσεων σχετικά με τους στόχους και τους σκοπούς της εταιρείας και με συμμετοχή της εκάστοτε ομάδας – στόχου, σε συνεργασία με άλλους φορείς - όπου κρίνεται σκόπιμο – όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και διεθνείς.
- Η πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων, εκπαιδευτικής, καλλιτεχνικής και εκφραστικής δημιουργίας και διαλόγου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αντίστοιχες παρεμβάσεις, οι οποίες αποσκοπούν στο να συμβάλλουν στην ποιότητα της ζωής, την ανάδειξη του πολιτισμού, στην καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων μέσω διοργανωμένων φεστιβάλ, πολυθεματικών εκδηλώσεων, συναυλιών, εκθέσεων, bazaar κλπ.
- Η προστασία του φυσικού και του πολιτιστικού περιβάλλοντος στο πλαίσιο μιας οικολογικά βιώσιμης ανάπτυξης. Ιδιαίτερως η προσαρμογή και ο μετριασμός της κλιματικής κρίσης, καθώς και η ανάδειξη της άυλης πολιτιστικής κληρονομιάς.
- Στην ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς του δημοσίου, ιδιωτικού και ευρύτερου δημοσίου τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, διεθνείς οργανισμούς, οργανώσεις της διασποράς, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, περιφέρειες και υπουργεία με στόχο την επίτευξη των στόχων της εταιρείας.
- Στην παροχή συμβουλών και υπηρεσιών σε διεθνείς οργανισμούς, εθνικούς φορείς και υπουργεία στο πλαίσιο προώθησης των σκοπών της εταιρείας.
- Στην ανάπτυξη και προώθηση του εθελοντισμού στους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας.»

Άρθρο 4

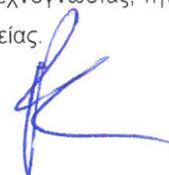
Δραστηριότητες – Μέσα επίτευξης των σκοπών της Εταιρείας

Για την επίτευξη των σκοπών της η Εταιρεία θα δύναται:

- 4.1. Να πραγματοποιεί ολοκληρωμένα πολιτιστικά και εκπαιδευτικά προγράμματα σε εθνικό και διεθνές επίπεδο που θα άπτονται των ανωτέρω θεμάτων.
- 4.2. Να συμμετέχει σε εθνικούς και διεθνείς αναγνωρισμένους οργανισμούς με συναφείς σκοπούς και κοινή δράση με την εταιρεία.
- 4.3. Να συμμετέχει σε εθνικά, ευρωπαϊκά και διεθνή προγράμματα με περιεχόμενο συναφές με τους σκοπούς της εταιρείας ή σε νομικά πρόσωπα ημεδαπά ή αλλοδαπά για την αξιοποίηση τέτοιων προγραμμάτων
- 4.4. Να αναλαμβάνει δράσεις και πρωτοβουλίες μέσω ημερίδων και ερευνών.
- 4.5. Να παρέχει ενημέρωση, εκπαίδευση, κατάρτιση, ευαισθητοποίηση, διεξαγωγή συνεδρίων και ημερίδων σχετικά με τους επιδιωκόμενους σκοπούς της.

- 4.6. Να εκδίδει σχετικά με τους σκοπούς της έντυπα (εφημερίδες, βιβλία, λευκώματα, αφίσες, φυλλάδια), να παράγει οπτικοακουστικά και ηλεκτρονικά μέσα (κινηματογραφικές ταινίες, βιντεοταινίες, τηλεοπτικές παραγωγές, ντοκιμαντέρ, πολυμέσα, πολυθεάματα, ιστοσελίδες, ραδιοφωνικές εκπομπές και κάθε άλλο οπτικοακουστικό και ηλεκτρονικό μέσο) ή να συμμετέχει σε εταιρίες οποιασδήποτε νομικής μορφής που η δραστηριότητά τους σχετίζεται με τα ανωτέρω.
- 4.7. Να εκπονεί έρευνες, μελέτες, καταγραφή και αξιολόγηση των δυνατοτήτων ανάπτυξης στους τομείς δράσεις της εταιρείας και να συμμετέχει σε εταιρείες που εκπονούν μελέτες και έρευνες αναφορικά με τους σκοπούς της.
- 4.8. Να υλοποιεί ενέργειες επικοινωνίας και προβολής σε σχέση με τους σκοπούς της και να οργανώνει ημερίδες, εκθέσεις, φεστιβάλ, διαλέξεις, συνέδρια, εκθέσεις και εν γένει να πραγματοποιεί όλες τις συναφείς με τους σκοπούς της εκδηλώσεις.
- 4.9. Να συμμετέχει σε τρίτα νομικά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται στους ως άνω σκοπούς και γενικότερα να συνεργάζεται με άλλους φορείς ή να συμμετέχει σε εταιρείες κάθε μορφής, που επιδιώκουν τους ίδιους ή παρεμφερείς με αυτήν σκοπούς, να συμμετέχει σε κοινοπραξίες, να συνεργάζεται με επιχειρήσεις δημόσιες ή ιδιωτικές, οργανισμούς κοινής ωφέλειας και άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου στην Ελλάδα και το εξωτερικό για την εκτέλεση των σκοπών της.
- 4.10. Να καταρτίζει συμφωνίες / συμβάσεις με φορείς του Δημοσίου, Ιδιωτικού και ευρύτερου Δημοσίου τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, συλλόγους, σωματεία και εταιρείες με συναφή αντικείμενα, διεθνείς οργανισμούς, διακρατικούς φορείς, επιχειρήσεις, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, περιφέρειες και υπουργεία με στόχο την υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων στο πλαίσιο προώθησης των σκοπών της εταιρείας.
- 4.11. Να αναπτύσσει αυτοχρηματοδοτούμενες δράσεις και αυτοδιαχειριζόμενες δομές.
- 4.12. Να συμμετέχει σε προγράμματα της Ε.Ε , εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών και φορέων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- 4.13. Να προβαίνει σε οποιαδήποτε άλλη νόμιμη και συναφή με τους σκοπούς της δραστηριότητα.
- 4.14. Να δημιουργεί ή να διαχειρίζεται χώρους πολιτισμού, αθλητισμού, θεματικά πάρκα δημιουργικής απασχόλησης ή φροντίδας παιδιών, ενηλίκων, ειδικών ομάδων του πληθυσμού.
- 4.15. Να αποκτά πρόσβαση σε κάθε Εθνικό ή Διεθνές Ταμείο Χρηματοδότησης, Επιχειρηματικότητας ή Ανάπτυξης ή να συνεργάζεται με κάθε τρόπο με ΟΤΑ κάθε βαθμού, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου και εν γένει κάθε είδους φορέα του Δημοσίου για την επίτευξη των σκοπών της.
- 4.16. Να συνεργάζεται με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο στην Ελλάδα ή το εξωτερικό με οποιοδήποτε τρόπο (σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, σύμβαση έργου, σύμβαση εθελοντικής εργασίας) και μορφή συνεργασίας για την επίτευξη των σκοπών της.
- 4.17. Να επιδιώκει τη δικτύωση, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, σύμπραξη και ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας, αμοιβαίου σεβασμού και εμπιστοσύνης με κάθε νομικό πρόσωπο εθνικό ή διεθνές για την επίτευξη των σκοπών της, να συνεργάζεται με ΟΤΑ, Περιφέρειες, Κρατικές Υπηρεσίες, άλλους φορείς, ΜΚΟ, σχολεία, παιδικά εργαστήρια (θεάτρου, δημιουργικής απασχόλησης κλπ), μουσεία, ιδρύματα, συλλόγους, πολιτιστικούς χώρους, εκπαιδευτικούς χώρους, εταιρίες με παρεμφερείς σκοπούς, πανεπιστημιακά δίκτυα, συνεταιρισμούς, επιμελητήρια, εθελοντές για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την υποβολή και υλοποίηση κοινών προγραμμάτων και προτάσεων, που έχουν σχέση με τους σκοπούς της εταιρείας.



4.18. Να συμμετέχει σε οποιαδήποτε δράση, εταιρεία ή επιχείρηση με όποιο ή παρεμφερή κοινωφελή σκοπό, οποιουδήποτε εταιρικού τύπου, ακόμη και με κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) παρόμοιου σκοπού, να ιδρύει θυγατρικές στην ημεδαπή και την αλλοδαπή, να διασπάται σε δύο ή περισσότερες εταιρείες, να αποσχίζει κλάδους δραστηριότητας ή τμήματά της κλπ.

4.19. Να δανείζει, δανείζεται, χρησιδανείζει, χρησιδανείται, αποκτά κατά κυριότητα, μισθώνει ή εκμισθώνει από/σε τρίτους ή εταίρους ή μέλη της, μηχανήματα, ακίνητα, αντικείμενα ή εξοπλισμό σχετικό με τους σκοπούς και τις δραστηριότητές της.

4.20. Να λειτουργεί πολιτιστικούς πολυχώρους, να λειτουργεί εντευκτήρια στην έδρα της, στα υποκαταστήματά της ή σε κάθε χώρο που χρησιμοποιεί για την ευόδωση των σκοπών της και την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

4.21. Να ασκεί οποιαδήποτε μορφή οικονομικής δραστηριότητας, όπως διάθεση προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών, σχετικών με τους σκοπούς και τις δράσεις της σε τρίτους, ακόμα και επ' αμοιβή για την οικονομική της επιβίωση, τη χρηματοδότηση των σκοπών και την εν γένει λειτουργία της και να ασκεί κάθε σχετικό με τις δράσεις της παραγωγικού, καταναλωτικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα έργο.

4.22. Για την επίτευξη των στόχων της η Εταιρεία μπορεί να προβαίνει σε κάθε άλλη ενέργεια και δράση που να ενισχύει το έργο της και να υποβάλλει προτάσεις για συμμετοχή σε σχετικά προγράμματα τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό για την εξασφάλιση των απαραίτητων πόρων, την αξιοποίηση κοινοτικών ενισχύσεων, διαπεριφερειακών και διαδημοτικών Κοινοτικών Διεθνών Προγραμμάτων ή άλλων οικονομικών πόρων – προγραμμάτων.

4.23. Να ιδρύει γραφεία, εργαστήρια, υποκαταστήματα, αποθήκες και άλλες εγκαταστάσεις οπουδήποτε στην χώρα και το εξωτερικό».

Οι προαναφερόμενες δραστηριότητες της εταιρείας σχεδιάζονται και υλοποιούνται από εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό και εθελοντές.»

Άρθρο 5

Κεφάλαιο — Πόροι

5.1 Το κεφάλαιο της Εταιρείας, ανέρχεται στο ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ, που εισφέρθηκε κατά το ποσοστό συμμετοχής του κάθε στο παρόν συμβαλλόμενου και ειδικότερα κατά ποσοστό 90% από τον Γεώργιο Πουλαδάκη και κατά ποσοστό 10% από την Αικατερίνη Ρούκα. Το ποσό αυτό συνεισφέρεται υπό μορφή δωρεάς από τα μέλη και δεν δύνανται τα μέλη να το αναλάβουν με τυχόν αποχώρησή τους από την εταιρεία.

5.2 Οι οικονομικοί πόροι της Εταιρείας θα προέρχονται από:

Δωρεές και χορηγίες φυσικών και νομικών προσώπων, κληρονομίες ή κληροδοσίες, έσοδα από λαχειοφόρους αγορές, χοροεσπερίδες και λοιπές εκδηλώσεις ως και κάθε άλλη εισφορά μελών ή τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, έσοδα από ευρωπαϊκές, εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, δωρεές και επιχορηγήσεις των δημόσιων υπηρεσιών και δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων εσωτερικού και εξωτερικού, που παρέχονται για την υποστήριξη του σκοπού της καθώς και από τα περιουσιακά δικαιώματα που αποκτά η εταιρεία από την λειτουργία της.

5.3 Η Εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικό, νομικό πρόσωπο και η λειτουργία της διέπεται από τις διατάξεις του ΑΚ και της παρούσας εταιρικής σύμβασης. Η ευθύνη για τυχόν υποχρεώσεις έναντι του δημοσίου ή/ και τρίτων βαρύνει αποκλειστικά την Εταιρεία και σε κάθε περίπτωση κάθε μέλος δεν ευθύνεται πέραν της συνεισφοράς του.

5.4 Το σύνολο των πόρων της εταιρείας από οποιαδήποτε πηγή θα διατίθεται αποκλειστικά και μόνο για την εξυπηρέτηση των σκοπών της. Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη λύση της εταιρείας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στα μέλη της. Η τύχη της περιουσίας της εταιρείας και η διάθεσή της στην περίπτωση λύσης της θα διατίθεται σε παρεμφερές ίδρυμα, σωματείο ή εταιρεία που βρίσκεται σε λειτουργία και θα καθορίζεται ειδικότερα με σχετική απόφαση της Συνέλευσης των Μελών.

Άρθρο 6

Διαχείριση — Εκπροσώπηση

6.1 Διαχειριστής και εκπρόσωπος της εταιρείας ορίζεται η Αικατερίνη Ρουκά. Ο διαχειριστής ενεργεί κάθε πράξη διαχείρισης αναγόμενη στο σκοπό και στο αντικείμενο της εταιρείας, την εκπροσωπεί για κάθε ζήτημα ενώπιον κάθε δημόσιας, διοικητικής, αστυνομικής Αρχής και κάθε εξουσίας, δικαστικής νομοθετικής, εκτελεστικής, Δημοσίου οργανισμού ή ιδιωτικού, νομικών προσώπων Δημοσίου ή ιδιωτικού Δικαίου, Τραπεζών, Δήμων, Κοινοτήτων, ιδρυμάτων, φυσικών και νομικών προσώπων.

6.2 Στον Διαχειριστή απονέμονται ήδη με το παρόν οι κάτωθι αρμοδιότητες:

i. Ρυθμίζει τις εσωτερικές και εξωτερικές λειτουργίες της εταιρείας, ενώ επίσης συνομολογεί κάθε είδους συμβάσεις και συμφωνίες με τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα υπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία οποιοδήποτε έγγραφο, με το οποίο γεννώνται δικαιώματα και υποχρεώσεις για την εταιρεία, μέχρι του ποσού των πέντε χιλιάδων (5.000) Ευρώ. Για τις συναλλαγές που γεννώνται υποχρεώσεις ή δικαιώματα ποσού μεγαλύτερου των πέντε χιλιάδων (5.000) Ευρώ απαιτείται απόφαση της συνέλευσης των εταίρων που λαμβάνεται με πλειοψηφία του/των εταίρου/ων που αντιπροσωπεύουν τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου ή υπογραφή όλων των εταίρων - μελών.

ii) Αναλαμβάνει υποχρεώσεις για λογαριασμό και στο όνομα της εταιρείας με τη μορφή έκδοσης, αποδοχής, οπισθογράφησης ή τριτεγγύησης συν/κών ή της έκδοσης γραμματίων σε διαταγή, τραπεζικών επιταγών και χρηματικών εντολών, εκδίδει προς το συμφέρον της εταιρείας εγγυητικές επιστολές υπέρ τρίτων, φυσικών ή νομικών προσώπων μέχρι του ποσού των πέντε χιλιάδων (5.000) Ευρώ. Άνω των πέντε χιλιάδων (5.000) Ευρώ απαιτείται απόφαση της συνέλευσης των εταίρων, που λαμβάνεται με πλειοψηφία του/των εταίρου/ων που αντιπροσωπεύουν τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου ή υπογραφή όλων των εταίρων – μελών.

iii) Προβαίνει σε άνοιγμα και κλείσιμο τραπεζικών λογαριασμών, σε έκδοση ή επανέκδοση κωδικών e-banking, σε έκδοση μπλοκ επιταγών μόνο μετά από απόφαση της συνέλευσης των εταίρων που λαμβάνεται με πλειοψηφία του/των εταίρου/ων που αντιπροσωπεύουν τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου.

iv) Προβαίνει σε αναλήψεις από τραπεζικούς λογαριασμούς μέχρι του ποσού των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ ανά ημέρα και ανά τραπεζικό λογαριασμό. Για αναλήψεις άνω του ποσού των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ, θα απαιτείται η υπογραφή όλων των εταίρων ή απόφαση της συνέλευσης των εταίρων που λαμβάνεται με πλειοψηφία του/των εταίρου/ων που αντιπροσωπεύουν τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου. Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει για τραπεζικές συναλλαγές που πραγματοποιούνται μέσω e-banking, για τις οποίες θα ισχύουν τα όρια εκάστου τραπεζικού ιδρύματος.

v) Παραδίδει και παραλαμβάνει τις σχετικές εξοφλητικές αποδείξεις από οποιονδήποτε οφειλέτη της εταιρείας ή από οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή οποιοδήποτε οργανισμό ή από το Ελληνικό Δημόσιο ή από οποιοδήποτε αλλοδαπό

κράτος ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου συναλλάσσεται με την εταιρεία. Επιπρόσθετα ο Διαχειριστής ασκεί καθήκοντα ταμίας, ήτοι φροντίζει για την είσπραξη δικαιωμάτων εγγραφής, συνδρομών, εισφορών και άλλων προσόδων της εταιρείας, με βάση αποδείξεις, διενεργεί τις πληρωμές, εκδίδει και φυλάει τις διπλότυπες αποδείξεις, καθώς και τα εντάλματα πληρωμής, με τις οποίες εισπράττονται οι συνδρομές των μελών και τα διάφορα έσοδα της εταιρείας, ετοιμάζει τον ισολογισμό χρήσης και την ετήσια δήλωση που πρέπει να υποβληθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ., ενεργεί κάθε πληρωμή βάσει ενταλμάτων που υπογράφει και σφραγίζει με τη σφραγίδα της εταιρείας. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να αναθέτει στον Διαχειριστή και άλλα καθήκοντα – αρμοδιότητες με ρητή της εξουσιοδότηση ή όπου απαιτείται με ειδικό πληρεξούσιο.

vi) Προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό της εταιρείας και εγκρίνει τις αποδοχές του, με ανώτατο όριο καθαρών αποδοχών ποσού 2.000 Ευρώ. Για πρόσληψη ή απόλυση υπαλλήλου με καθαρές μηνιαίες αποδοχές άνω των 2.001 Ευρώ απαιτείται προηγούμενη έγκριση της συνέλευσης των εταίρων που αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία.

6.3 Ο Διαχειριστής μπορεί να αναπληρώνεται σε περίπτωση κωλύματος, από εξουσιοδοτημένο από τον ίδιο φυσικό πρόσωπο, μέλος ή τρίτο, αλλά μόνο για ορισμένη ή ορισμένες κάθε φορά πράξεις ή ενέργειες. Ειδικά, ο Διαχειριστής έχει τη δυνατότητα να αναθέσει σε τρίτα πρόσωπα την άσκηση όλων ή μέρους των καθηκόντων του, με ειδικό πληρεξούσιο όπου θα αναγράφεται και θα προσδιορίζεται η έκταση των ανατεθειμένων σε τρίτα πρόσωπα αρμοδιοτήτων ευθυνόμενος για τις πράξεις ή παραλείψεις των προσώπων αυτών. Συγκεκριμένα για πράξεις καθημερινών συναλλαγών, όπως είναι η παραλαβή συστημένων επιστολών, η είσπραξη ταχυδρομικών επιταγών και η εκπροσώπηση γενικά της εταιρείας στα ελληνικά ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ), η εκπροσώπηση στους οργανισμούς κοινής ωφέλειας (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΥΔΑΠ), η εκπροσώπηση στα Ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης, τον ΟΑΕΔ, τα Τελωνεία, τις Αστυνομικές, Δημοτικές κλπ. Αρχές και Υπηρεσίες κλπ., ο διαχειριστής μπορεί με απλή έγγραφη εξουσιοδότηση με βεβαιωμένη την υπογραφή του από αρμόδια αρχή να αναθέσει την εν γένει διεκπεραίωσή τους σε έναν οποιονδήποτε υπάλληλο της Εταιρείας.

6.4 Σε περίπτωση που ο ως άνω διαχειριστής ανακληθεί, παραιτηθεί, πεθάνει, κηρυχθεί σε δικαστική συμπαράσταση ή πτωχεύσει, τότε τη διαχείριση εταιρείας θα αναλάβει νέος διαχειριστής, ο οποίος θα εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση.

6.5. Ο διαχειριστής μπορεί να ανακληθεί χωρίς σπουδαίο λόγο μετά από απόφαση της συνέλευσης των εταίρων, η οποία λαμβάνεται κατά πλειοψηφία των εταίρων που αντιπροσωπεύουν τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου. Αν δεν υπάρχουν άλλοι διαχειριστές και ενόσω οι εταίροι δεν προβαίνουν σε διορισμό νέου διαχειριστή, ισχύει η νόμιμη διαχείριση, εξαιρουμένου όμως απ' αυτή (διαχείριση) του ανακληθέντα διαχειριστή.

6.6. Ο διαχειριστής δεν αμείβεται για τη διαχείριση. Με απόφαση όμως της Συνέλευσης των εταίρων δύναται να αποφασισθεί περιοδική αμοιβή του διαχειριστή, καθώς και το ύψος αυτής.

6.7. Ο διαχειριστής έχει υποχρέωση εχεμύθειας και πίστewος απέναντι στην εταιρεία. Απαγορεύεται να επιδιώκει συμφέροντα που αντιβαίνουν στο σκοπό και τη δραστηριότητα της εταιρείας και να ενεργεί πράξεις για λογαριασμό του ιδίου ή τρίτου που ανάγονται στο σκοπό της εταιρείας. Επίσης, έχει υποχρέωση να πληροφορεί έγκαιρα τους εταίρους για κάθε ζήτημα που μπορεί να ανακύψει για την εταιρεία.

Άρθρο 7

Γενική Συνέλευση

7.1 Η Γενική συνέλευση των Μελών είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας στην οποία συμμετέχουν όλα τα μέλη και έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει εν τέλει για κάθε θέμα της εταιρείας, ακόμη και αν σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού ανήκει στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου της εταιρείας.

Περαιτέρω, η συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:

- A. Τον προγραμματισμό, την οργάνωση και την οικονομική πορεία της εταιρείας.
- B. Την έγερση αγωγών, ανταγωγών, διαταγών πληρωμής και απόδοσης μισθίου, ασφαλιστικών μέτρων και γενικώς για κάθε δικαστική ενέργεια, συμβιβασμό και διορισμό πληρεξούσιων δικηγόρων
- Γ. Για τις συναλλαγές που γεννώνται υποχρεώσεις ή δικαιώματα ποσού μεγαλύτερου των πέντε χιλιάδων (5.000) Ευρώ, συμπεριλαμβανομένων και των υποχρεώσεων με τη μορφή έκδοσης, αποδοχής, οπισθογράφησης ή τριτεγγύησης συν/κών ή της έκδοσης γραμματίων σε διαταγή, τραπεζικών επιταγών, χρηματικών εντολών και εγγυητικών επιστολών, απαιτείται απόφαση της συνέλευσης των εταίρων που λαμβάνεται με πλειοψηφία του/των εταίρου/ων που αντιπροσωπεύουν τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου ή υπογραφή όλων των εταίρων - μελών.
- Δ. Το άνοιγμα και κλείσιμο τραπεζικών λογαριασμών, την έκδοση ή επανέκδοση κωδικών e-banking, την έκδοση μπλοκ επιταγών, απαιτείται απόφαση της συνέλευσης των εταίρων που λαμβάνεται με πλειοψηφία του/των εταίρου/ων που αντιπροσωπεύουν τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου.
- Ε) Για αναλήψεις από τραπεζικούς λογαριασμούς άνω του ποσού των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ ανά ημέρα και ανά τραπεζικό λογαριασμό. Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει για τραπεζικές συναλλαγές που πραγματοποιούνται μέσω e-banking, για τις οποίες θα ισχύουν τα όρια εκάστου τραπεζικού ιδρύματος και δεν θα χρειάζεται απόφαση της συνέλευσης των εταίρων.
- ΣΤ) Πρόσληψη και απόλυση προσωπικού με καθαρές μηνιαίες αποδοχές άνω του ποσού των 2.000 ευρώ
- Ζ) Την τροποποίηση του καταστατικού, στις οποίες περιλαμβάνονται η αύξηση και η μείωση του κεφαλαίου. Για την αύξηση του κεφαλαίου θα απαιτείται απόφαση που θα λαμβάνεται με πλειοψηφία του/των εταίρου/ων που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου.
- Η) Την έγκριση του προϋπολογισμού δαπανών.
- Θ) Την είσοδο και την αποχώρηση μελών από την εταιρεία
- Ι) Την παράταση της διάρκειας και τη λύση της εταιρείας.

7.2 Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης, εκλέγεται για περίοδο 2 ετών με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης εν απαρτία, η οποία απόφαση λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών ως και κατωτέρω στις παραγράφους 7.5 επόμενα ορίζεται.

7.3 Ο Πρόεδρος είναι υποχρεωμένος να καλεί τα μέλη σε συνέλευση τουλάχιστον μία (1) φορά το χρόνο, έκτακτα δε, οποτεδήποτε κρίνει τη σύγκληση απαραίτητη ή κατόπιν αίτησης του $\frac{1}{3}$ του συνολικού αριθμού των μελών, στην οποία αίτηση θα ορίζονται και τα θέματα ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση πρέπει να γίνεται εγγράφως, με ανάρτηση σχετικής ανακοίνωσης στην έδρα της εταιρείας τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες μέρες πριν από τη συνέλευση. Η πρόσκληση προς τα μέλη περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση, ενώ θα πρέπει απαραίτητα να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.

7.4 Κατά τις έκτακτες όμως συγκλήσεις της συνέλευσης των μελών η συζήτηση περιορίζεται αυστηρά μόνο επί των θεμάτων που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη, ρητώς εξαιρείται η λήψη απόφασης με ομοφωνία.

7.5 Η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τα δύο τρίτα (2/3) του συνόλου των μελών και αποφασίζει, δεσμευτικά για όλα τα μέλη, με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, εκτός των περιπτώσεων που ο νόμος ή το καταστατικό απαιτούν ομοφωνία ή αυξημένη πλειοψηφία. Έγκυρη θεωρείται και η παρουσία μελών μέσω τηλεδιάσκεψης (tele-conference) ή βιντεοδιάσκεψης (video-conference), εφόσον αποφασίσει σχετικά ο Πρόεδρος.

7.6 Σε περίπτωση που δεν επιτυγχάνεται η απαρτία αυτή, τα παρόντα μέλη αποφασίζουν την επανάληψη της Γενικής Συνέλευσης σε ημερομηνία που θα απέχει τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες ημέρες και σχετική ανακοίνωση θα αναρτάται στην έδρα της εταιρείας αυθημερόν. Κατά την επαναληπτική Γενική Συνέλευση, η οποία θα ορίζεται εντός διαστήματος το αργότερο δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ματαιωθείσα, τα παρόντα μέλη θα αποφασίζουν αποκλειστικά και μόνο για θέματα που περιλήφθηκαν στην ημερησία διάταξη της ματαιωθείσας συνέλευσης. Σε περίπτωση που τα παρόντα μέλη είναι δύο και διαφωνούν, πλασματικά θα θεωρείται ότι το απόν μέλος εκπροσωπείται από αυτούς και ψηφίζει υπέρ των θεμάτων της ημερησίας διάταξης. Στην δε περίπτωση που παρών είναι μόνο ένα μέλος η απόφαση θα λαμβάνεται αποκλειστικά σύμφωνα με τη δική του βούληση.

7.7 Κάθε εταίρος έχει δικαίωμα ψήφου στη συνέλευση και ο αριθμός των ψήφων του είναι ανάλογος με τον αριθμό του ποσοστού συμμετοχής του στην εταιρεία.

Κάθε μέλος, μπορεί να εκπροσωπήσει στην συνέλευση ένα μόνο άλλο μέλος, δυνάμει γραπτής προς τούτο εξουσιοδότησης, εκτός βέβαια της περίπτωσης της πλασματικής εκπροσώπησης που ως άνω αναφέρεται.

Άρθρο 8

Είσοδος νέου Εταίρου - Έξοδος Εταίρου — Αποκλεισμός Εταίρου

Η είσοδος νέων εταίρων- μελών στην εταιρεία γίνεται με απόφαση των εταίρων-μελών, που λαμβάνεται με πλειοψηφία του/των εταίρου/ων που αντιπροσωπεύουν τα $\frac{3}{4}$ του εταιρικού κεφαλαίου, ή αντί της απόφασης της συνέλευσης, κατόπιν απλής έγγραφης σύμφωνης γνώμης όλων των εταίρων.

Απόφαση της συνέλευσης των εταίρων κατά την ίδια ως άνω ελάχιστη πλειοψηφία ή εναλλακτικά έγγραφη σύμφωνη όλων των εταίρων απαιτείται και για τη μεταβίβαση εταιρικών μεριδίων.

Η αποχώρηση εταίρου- μέλους από την εταιρεία είναι ελεύθερη μετά από έγγραφη προειδοποίηση ενός μηνός ή έγγραφη συναίνεση των λοιπών εταίρων-μελών. Επίσης, ο θάνατος, η πτώχευση και η υποβολή σε δικαστική συμπαράσταση εταίρου επιφέρουν την έξοδο του από την εταιρεία. Στη περίπτωση αποχώρησης ή εξόδου από την εταιρεία για έναν από τους ανωτέρω λόγους το μερίδιο του αποχωρήσαντος εταίρου θα περιέρχεται στους υπάρχοντες εταίρους αναλογικά κατά το ποσοστό συμμετοχής τους και η εταιρεία θα συνεχίζεται με τους υπόλοιπους εταίρους.

Αν συντρέχει στο πρόσωπο ενός εταίρου περιστατικό που θα δικαιολογούσε τη λύση της εταιρείας σύμφωνα με το νόμο ή το καταστατικό ή εταίρος δρα ενάντια στα συμφέροντα και τη δράση της εταιρείας, το μονομελές πρωτοδικείο μπορεί, ύστερα από αίτηση των λοιπών εταίρων, η οποία εκδικάζεται κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, αντί της λύσης της εταιρείας, να διατάξει τον αποκλεισμό του εταίρου.

Άρθρο 9

Λύση και εκκαθάριση της Εταιρείας

9.1 Η εταιρεία λύεται :

α) Με την πάροδο του χρόνου της διάρκειας της, εφόσον στο μεταξύ δεν παραταθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης γραπτά ή λόγω μη καταγγελίας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παρ. 2.3,

β) αν οι σκοποί της καταστούν ανέφικτοι,

γ) αν υφίσταται σπουδαίος λόγος,

δ) με ομόφωνη απόφαση των μελών.

9.2 Σε περίπτωση θανάτου, δικαστικής απαγορεύσεως, αποχωρήσεως, πτωχεύσεως ή εξόδου μέλους της Εταιρείας αυτή συνεχίζεται από τα λοιπά μέλη.

9.3 Η εταιρεία δεν έχει ουδεμία υποχρέωση προς το αποχωρούν μέλος, ούτε προς τους κληρονόμους του θανόντος μέλους.

9.4 Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας με οποιονδήποτε τρόπο, αυτή τίθεται αυτοδίκαια σε εκκαθάριση. Η Γενική Συνέλευση διορίζει έναν ή περισσότερους εκκαθαριστές. Οι εκκαθαριστές ενεργούν από κοινού, υποχρεούνται δε να προβούν στην εξόφληση των πάσης φύσεως χρεών και υποχρεώσεων της εταιρείας, αφού προβούν στη ρευστοποίηση της εταιρικής περιουσίας. Η τύχη της περιουσίας της εταιρείας και η διάθεσή της στην περίπτωση λύσης της θα διατίθεται σε παρεμφερές ίδρυμα, σωματείο ή εταιρεία που βρίσκεται σε λειτουργία και θα καθορίζεται ειδικότερα με σχετική απόφαση της Συνέλευσης των Μελών.

Άρθρο 10

Τελική Διάταξη

Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από το καταστατικό ισχύουν οι διατάξεις του Α.Κ. (άρθρο 741 έως 784). Τροποποίηση του παρόντος θα γίνεται κατά τα προβλεπόμενα στο Νόμο.

Το παρόν συντάχθηκε σε επτά όμοια αντίτυπα, για κάθε νόμιμη χρήση, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφηκαν από τους συμβαλλόμενους εταίρους, κάθε ένας από αυτούς έλαβε από ένα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Πουλαδάκης Γεώργιος



Ρουκά Αικατερίνη

